

COACHING

Développer la performance collective d'une équipe (la cohésion)

Référence : ACOEQUDVPC

PLAN DE COURS

Objectifs : Optimiser les talents de chaque collaborateur pour viser la performance de son équipe. Adapter et faire évoluer son mode de management pour développer la maturité de son équipe. Maîtriser les méthodes et outils de la cohésion d'équipe.	
Prérequis : Il est souhaitable d'avoir suivi une formation sur les fondamentaux du management	
Public : Manager hiérarchique/de projet ayant 4 collaborateurs ou plus et souhaitant renforcer la cohésion de son équipe	
Niveau : Perfectionnement	Durée standard : 2 jours
Pédagogie : alternance d'apports théoriques et nombreux exercices de mise en pratique	
Moyens pédagogiques : outils pédagogiques adaptés, ordinateur et vidéoprojecteur pour l'animateur	Évaluation des acquis : Mise en pratique à l'aide d'exercices en autonomie avec retours individuels et collectifs
Suivi après formation : • Certificat de stage • Bilan de formation rempli par le formateur • Évaluation de satisfaction à chaud remplie par l'apprenant • Un ouvrage de référence (remis en formation)	

Nos plans de cours standards sont adaptables sur demande tant en termes de contenu que de durée : nous contacter

Contenu standard

	Cocher les OBJECTIFS	
	définis lors du tour de table	traités durant la formation
Les titres en gras feront l'objet de l'évaluation des acquis		
La mise en pratique régulière, et dans un délai court, suite à l'action de formation est une condition de réussite		
Identifier les différentes phases de développement de l'équipe et les enjeux	☐	☐
Définir des règles du jeu au sein de l'équipe	☐	☐
Mettre en place les conditions de la motivation individuelle et collective	☐	☐
Créer les facteurs de cohésion et entretenir les actions collaboratives	☐	☐
Fédérer l'équipe autour de valeurs partagées et acceptées	☐	☐
Comprendre le fonctionnement et les besoins d'une équipe	☐	☐
Faire le lien entre logiques individuelles et intérêt collectif	☐	☐
Adapter son style de management aux individus et à la maturité de l'équipe	☐	☐
Maîtriser le binôme maturité professionnelle et autonomie	☐	☐
Identifier les conditions nécessaires à un partage efficace des compétences	☐	☐
Construire et développer la synergie au sein de son équipe	☐	☐
Maîtriser les approches théoriques de la dynamique des groupes : phases de développement du groupe, inclusion et reconnaissance de la valeur de chacun	☐	☐
Jouer sur la complémentarité pour développer la coopération	☐	☐
Bâtir son plan de réussite	☐	☐
Se doter d'objectifs opérationnels pour soi et pour l'équipe	☐	☐
Définir comment mesurer les résultats et les progrès	☐	☐

Compléments :

.....

.....