

MANAGEMENT

Renforcer la cohésion d'équipe

Référence : AMGCOHESEQ

PLAN DE COURS

Objectifs : Déterminer son style de management. Formuler des signes de reconnaissance. Fixer les objectifs et anticiper les conflits au sein de l'équipe	
Prérequis : Une expérience en management est un plus mais aucun prérequis n'est nécessaire	
Public : Cadres, chefs de projet, managers souhaitant renforcer la cohésion de leurs collaborateurs	
Niveau : Débutant	Durée standard : 2 jours
Pédagogie : alternance d'apports théoriques et nombreux exercices de mise en pratique	
Moyens pédagogiques : outils pédagogiques adaptés, ordinateur et vidéoprojecteur pour l'animateur	Évaluation des acquis : Mise en pratique à l'aide d'exercices en autonomie avec retours individuels et collectifs
Suivi après formation : • Certificat de stage • Bilan de formation rempli par le formateur	• Évaluation de satisfaction à chaud remplie par l'apprenant • Un ouvrage de référence (remis en formation)

Nos plans de cours standards sont adaptables sur demande tant en termes de contenu que de durée : nous contacter

Contenu standard

Cocher les OBJECTIFS

	définis lors du tour de table	traités durant la formation
Les titres en gras feront l'objet de l'évaluation des acquis		
La mise en pratique régulière, et dans un délai court, suite à l'action de formation est une condition de réussite		
Connaître les bases de la cohésion d'équipe	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Identifier les étapes de développement de son équipe	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Déterminer les attentes individuelles de son équipe	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Évaluer le savoir-faire et la motivation de chaque collaborateur	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Appréhender les différents types psychologiques dans son équipe.....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Adopter des attitudes favorisant la cohésion	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Développer sa confiance en soi et son assertivité.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Répondre aux attentes de son équipe	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Pratiquer des délégations responsabilisantes	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Entretenir la cohésion dans le temps	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Développer l'écoute active, le respect mutuel	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Rechercher les convergences d'intérêts	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Faire évoluer la collaboration, l'entraide, l'entente par la coopération autonome	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Établir des rituels	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Compléments :

.....

.....