

# MANAGEMENT

## Conduite de changement

Référence : AMGCONDCHA

PLAN DE COURS

<b>Objectifs</b> : Effectuer et conduire un changement de manière efficace	
<b>Prérequis</b> : Avoir déjà connu le fonctionnement d'un changement est un plus	
<b>Public</b> : Dirigeants, DRH, DSI, Managers ...	
<b>Niveau</b> : Intermédiaire	<b>Durée standard</b> : 2 jours
<b>Pédagogie</b> : alternance d'apports théoriques et nombreux exercices de mise en pratique	
<b>Moyens pédagogiques</b> : outils pédagogiques adaptés, ordinateur et vidéoprojecteur pour l'animateur	<b>Évaluation des acquis</b> : Mise en pratique à l'aide d'exercices en autonomie avec retours individuels et collectifs
<b>Suivi après formation</b> : • Certificat de stage • Bilan de formation rempli par le formateur	• Évaluation de satisfaction à chaud remplie par l'apprenant • Un ouvrage de référence (remis en formation)

*Nos plans de cours standards sont adaptables sur demande tant en termes de contenu que de durée : nous contacter*

### Contenu standard

Cocher les OBJECTIFS

Les titres en gras feront l'objet de l'évaluation des acquis

La mise en pratique régulière, et dans un délai court, suite à l'action de formation est une condition de réussite

	définis lors du tour de table	traités durant la formation
<b>Éviter les pièges du changement en anticipant</b> .....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Définir et comprendre la nature et les causes de résistance au changement .....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Maîtriser les sept axes critiques du changement dans l'entreprise .....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<b>Construire un projet de conduite de changement</b> .....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Élaborer le processus global du changement .....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Analyser les changements et leurs impacts .....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Définir un budget de projet de conduite du changement .....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Gérer les différents comportements .....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Gérer un conflit .....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Élaborer le plan général d'accompagnement au changement .....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Définir les leviers d'action du manager et son rôle .....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<b>Réaliser un projet de conduite de changement</b> .....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Définir et mettre en place le plan de conduite de changement .....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Définir et mettre en place le plan de communication .....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Définir et mettre en place le plan de de formation .....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Définir et mettre en place le plan d'accompagnement des utilisateurs .....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<b>Mise en place d'une cellule de conduite de changement</b> .....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Définir la stratégie de la cellule et sa mise en place .....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Définir la démarche d'intervention de la cellule .....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Compléments : .....

.....

.....