PLAN DE COURS

MANAGEMENT

Construire et développer son leadership

Référence : AMGLEACDEV

Objectifs : Développer ses capacités managériales. Augmenter ses qualités relationnelles et ses capacités d'animation d'équipe
Prérequis : une expérience de management est un plus mais aucun prérequis n'est nécessaire.
Public : Toute personne ayant la responsabilité d'animer une équipe et souhaitant développer son charisme personnel

Niveau : Débutant	**Durée standard** : 2 jours
Pédagogie : alternance d'apports théoriques et nombreux exercices de mise en pratique	
Moyens pédagogiques : outils pédagogiques adaptés, ordinateur et vidéoprojecteur pour l'animateur	**Évaluation des acquis** : Mise en pratique à l'aide d'exercices en autonomie avec retours individuels et collectifs
Suivi après formation : • Certificat de stage • Bilan de formation rempli par le formateur	• Évaluation de satisfaction à chaud remplie par l'apprenant • Un ouvrage de référence (remis en formation)

Nos plans de cours standards sont adaptables sur demande tant en termes de contenu que de durée : nous contacter

Contenu standard

Les titres en gras feront l'objet de l'évaluation des acquis
La mise en pratique régulière, et dans un délai court, suite à l'action de formation est une condition de réussite

	Cocher les OBJECTIFS	
	définis lors du tour de table	traités durant la formation
Développer son identité de leader	☐	☐
Se positionner par rapport aux valeurs de l'entreprise et au monde du travail	☐	☐
Identifier son style d'autorité et réfléchir à ses pratiques managériales	☐	☐
Construire son identité de leader et développer ses points forts	☐	☐
Prendre conscience de ses points faibles pour les dépasser	☐	☐
Développer ses qualités relationnelles	☐	☐
Utiliser les qualités du meta-leader	☐	☐
Influencer avec intégrité	☐	☐
Expérimenter l'authenticité et la lucidité dans ses relations	☐	☐
Gérer ses sentiments et ses émotions pour améliorer la qualité des relations	☐	☐
Développer sa confiance en soi pour réussir	☐	☐
Développer la performance en équipe	☐	☐
Développer son rôle de leader au sein de l'équipe	☐	☐
Analyser les points forts et les points faibles de l'équipe	☐	☐
Identifier le mode de fonctionnement de ses collaborateurs	☐	☐
Favoriser la cohésion d'équipe	☐	☐
Promouvoir une qualité de relation au sein de l'équipe	☐	☐
Anticiper et traiter les conflits	☐	☐
Développer ses capacités d'anticipation	☐	☐
Imaginer l'avenir	☐	☐
Mettre en œuvre sa vision	☐	☐
Faire adhérer l'équipe	☐	☐

Compléments : .....
.....
.....