

## MANAGEMENT

### Maîtriser les fondamentaux du management

Référence : AMGMNGFOND

**Objectifs** : Maîtriser les principes, bonnes pratiques et comportements adaptés à l'application quotidienne de l'animation d'une équipe, savoir faire face à toutes les situations du management, de la plus simple à la plus complexe. Acquérir un style de management adapté et développer un esprit d'initiative et d'entreprise.

**Prérequis** : une expérience du management d'équipe est un plus

**Public** : toute personne amenée à manager une équipe ou même un seul collaborateur

**Niveau** : Débutant

**Durée standard**: 2 jours

**Pédagogie** : alternance d'apports théoriques et nombreux exercices de mise en pratique

<b>Moyens pédagogiques</b> : outils pédagogiques adaptés, ordinateur et vidéoprojecteur pour l'animateur	<b>Évaluation des acquis</b> : Mise en pratique à l'aide d'exercices en autonomie avec retours individuels et collectifs
--	--

<b>Suivi après formation</b> :	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Certificat de stage</li> <li>• Bilan de formation rempli par le formateur</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Évaluation de satisfaction à chaud remplie par l'apprenant</li> <li>• Support papier et/ou numérique</li> </ul>
--------------------------------	---	--

*Nos plans de cours standards sont adaptables sur demande tant en termes de contenu que de durée : nous contacter*

#### Contenu standard

Les titres en gras feront l'objet de l'évaluation des acquis

La mise en pratique régulière, et dans un délai court, suite à l'action de formation est une condition de réussite

	Cocher les OBJECTIFS	
	définis lors du tour de table	traités durant la formation
<b>Identifier les principes essentiels du développement du capital humain .....</b>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<b>Identifier ses rôles et responsabilités de manager .....</b>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<b>Identifier les éléments spécifiques liés à sa situation réelle.....</b>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<b>Développer sa capacité d'influence .....</b>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<b>Communiquer un objectif.....</b>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<b>Rendre concrets les objectifs .....</b>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<b>Utiliser les leviers de motivation et donner des signes de reconnaissance .....</b>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<b>Déterminer les filtres, images et comportements.....</b>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<b>Développer l'écoute active .....</b>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<b>Encourager le progrès.....</b>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<b>Communiquer une décision difficile .....</b>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<b>Accepter son erreur .....</b>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<b>S'affirmer en tant que manager.....</b>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Compléments : .....

.....

.....