

# MANAGEMENT

## Maîtriser les fondamentaux du management

Référence : AMGMNGFOND

**Objectifs :** Maîtriser les principes, bonnes pratiques et comportements adaptés à l'application quotidienne de l'animation d'une équipe, savoir faire face à toutes les situations du management, de la plus simple à la plus complexe. Acquérir un style de management adapté et développer un esprit d'initiative et d'entreprise.

**Prérequis :** une expérience du management d'équipe est un plus

**Public :** toute personne amenée à manager une équipe ou même un seul collaborateur

**Niveau :** Débutant

**Durée standard:** 2 jours

**Pédagogie :** alternance d'apports théoriques et nombreux exercices de mise en pratique

**Moyens pédagogiques :** outils pédagogiques adaptés, ordinateur et vidéoprojecteur pour l'animateur

**Évaluation des acquis :** Mise en pratique à l'aide d'exercices en autonomie avec retours individuels et collectifs

**Suivi après** • Certificat de stage

• Évaluation de satisfaction à chaud remplie par l'apprenant

**formation :** • Bilan de formation rempli par le formateur

• Support papier et/ou numérique

Nos plans de cours standards sont adaptables sur demande tant en termes de contenu que de durée : nous contacter

### Contenu standard

Cocher les OBJECTIFS

Les titres en gras feront l'objet de l'évaluation des acquis

La mise en pratique régulière, et dans un délai court, suite à l'action de formation est une condition de réussite

	définis lors du tour de table	traités durant la formation
<b>Identifier les principes essentiels du développement du capital humain .....</b>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<b>Identifier ses rôles et responsabilités de manager .....</b>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<b>Identifier les éléments spécifiques liés à sa situation réelle.....</b>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<b>Développer sa capacité d'influence .....</b>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<b>Communiquer un objectif.....</b>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<b>Rendre concrets les objectifs .....</b>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<b>Utiliser les leviers de motivation et donner des signes de reconnaissance .....</b>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<b>Déterminer les filtres, images et comportements.....</b>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<b>Développer l'écoute active .....</b>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<b>Encourager le progrès.....</b>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<b>Communiquer une décision difficile .....</b>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<b>Accepter son erreur .....</b>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<b>S'affirmer en tant que manager.....</b>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Compléments : .....

.....

.....